

La Direzione aziendale, considerato il contesto organizzativo, **valutate le dimensioni della società e le implicazioni operative connesse con la sua attività e dopo aver preso in esame le valutazioni circa i rischi per la salute e la sicurezza dei/delle lavoratori/lavoratrici conseguenti, assume formalmente l'impegno per una politica che valuti, in maniera appropriata, l'efficienza del sistema di gestione e che tenda a mantenere e migliorare il grado di qualità raggiunto, le attuali condizioni di tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza dei/delle lavoratori/lavoratrici.**

La Direzione inoltre considera il comportamento socialmente responsabile un elemento essenziale della propria identità e un fattore strategico di competitività.

Si impegna quindi ad affrontare gli aspetti della qualità, del comportamento socialmente responsabile, dell'ambiente e la sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività. Si impegna, inoltre, ad organizzare tutta la struttura aziendale, dal/dalla datore/datrice di lavoro, RSPP, preposti, addetti/e alla sicurezza, lavoratori/ lavoratrici dipendenti, lavoratori/lavoratrici occasionali in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi assegnati.

A tale scopo la Direzione aziendale nomina il/la Responsabile del Sistema di Gestione Integrato (RSGI) al quale conferisce la necessaria autorità ed autonomia organizzativa, affinché provveda ad attuare, mantenere ed aggiornare il Sistema di Gestione Integrato. Tutti i livelli aziendali, ciascuno per la parte di propria competenza, sono responsabili per l'attuazione del Sistema sotto il coordinamento e la sorveglianza del/della RSGI.

Pertanto, al fine di conseguire l'obiettivo primario della soddisfazione dei propri clienti, del rispetto nella natura e dell'ambiente e della salute e sicurezza dei/delle lavoratori/lavoratrici, e di affermarsi come società di ingegneria multidisciplinare ed internazionale a servizio dell'ambiente costruito, agendo in modo etico e responsabile, si impegna a:

- ***Applicare un sistema di gestione conforme alle norme ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, ISO 14001:2015, alla prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 e allo standard SA8000:2014.***
- ***Fornire le risorse umane e tecnologiche per conseguire gli obiettivi del sistema di gestione.***
- ***Perseguire il miglioramento continuo di tutte le parti del sistema di gestione.***
- ***Continuo aggiornamento delle attrezzature di lavoro, dei mezzi e dei dispositivi di protezione individuale.***
- ***Ricercare la collaborazione e la condivisione degli obiettivi di tutte le parti coinvolte per l'efficace applicazione del sistema di gestione.***
- ***Valorizzare le competenze e il patrimonio di relazioni.***
- ***Riesaminare periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del Sistema Integrato allo scopo di ottenere un miglioramento continuo in termini di qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro;***
- ***Promuovere la COOPERAZIONE tra le varie risorse aziendali, la COLLABORAZIONE con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti;***
- ***Garantire alla clientela massima trasparenza e controllo nell'utilizzo dell'intelligenza artificiale nell'esecuzione dei processi aziendali.***

Impegni per la qualità (ISO 9001)

- ***Realizzare soluzioni progettuali e servizi che soddisfano i requisiti contrattuali e le norme cogenti di settore e possibilmente superino le aspettative del mercato e del cliente;***
- ***Assicurare la massima collaborazione con tutti i soggetti e gli enti coinvolti nella esecuzione dei contratti;***
- ***Applicare le migliori pratiche tecniche del settore;***
- ***Mantenere sempre elevato il livello di soddisfazione del Cliente;***
- ***Individuare i processi aziendali e monitorarne l'efficienza e l'efficacia;***

Impegni per il BIM

- ***Garantire la copertura di tutte le discipline con tutte le figure professionali previste dalla normativa BIM;***
- ***Venga promosso lungo la catena di fornitura lo sviluppo delle attività in BIM per un processo integrato e condiviso;***
- ***Raggiungere un alto livello di controllo qualitativo e quantitativo degli elementi del Modello Informativo;***
- ***Razionalizzare la gestione delle informazioni derivanti da un unico Modello Informativo e mantenere costanti le informazioni estratte;***
- ***Realizzare la piena integrazione tra le fasi progettuali attraverso il BIM;***
- ***Eliminare gli errori, la duplicazione delle interfacce e i tempi "morti" nella progettazione attraverso il BIM;***
- ***Aumentare la produttività ed il controllo interdisciplinare attraverso il BIM;***
- ***Proporre il BIM come soluzione principale di progettazione aziendale.***

Impegni per la salute e sicurezza sul lavoro (ISO 45001)

- Considerare una priorità il rispetto della **LEGISLAZIONE VIGENTE**, con particolare riferimento alla sicurezza e salute nel lavoro;
- Realizzare la progettazione delle postazioni di lavoro dei metodi operativi e degli aspetti organizzativi in modo da salvaguardare la **SALUTE** e la **SICUREZZA** dei/delle lavoratori/lavoratrici, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
- Privilegiare le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei/delle lavoratori/lavoratrici, in modo da **RIDURRE** significativamente le probabilità di accadimento di **INCIDENTI**, **INFORTUNI** o altre non conformità;
- Formare ed informare tutti i/le lavoratori/lavoratrici, con particolare riferimento ai rischi per la salute e la sicurezza;
- Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- Progettare curando anche i fattori legati alla salute e sicurezza per le attività di mantenimento e manutenzione nel tempo delle opere;
- Promuovere nei cantieri ove viene esercitata l'attività di direzione lavori e coordinamento della sicurezza la cooperazione con le imprese ai fini di salvaguardare la salute e sicurezza dei/delle lavoratori/lavoratrici;
- Migliorare continuamente il sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, anche attraverso la definizione di obiettivi, il monitoraggio delle prestazioni e la revisione periodica delle attività;
- Implementare l'analisi dei Near-Miss nel riesame periodico del SGI della DG al fine di aumentare il livello di prevenzione della sicurezza tanto negli ambienti di lavoro interni che in cantiere.

Impegni per la Responsabilità Sociale (SA8000)

- Rispettare la legislazione che disciplina il rapporto di lavoro e applicare il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per Dipendenti da Studi Professional;
- Applicare tutti i requisiti dello Standard SA8000:2014;
- Rispettare gli strumenti internazionali di cui al punto II dello standard SA8000:2014;
- Non utilizzare lavoratori infantili e contrastare l'utilizzo del lavoro infantile;
- Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato;
- Rispettare il diritto dei lavoratori e delle lavoratrici alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva;
- Non esercitare forme di discriminazione sul lavoro;
- Trattare tutto il personale con dignità e rispetto;
- Non tollerare forme di punizione fisica o psicologica dei lavoratori e delle lavoratrici, incluse le offese verbali;
- Garantire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e delle lavoratrici, del/della rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e del/della rappresentante SA8000 dei/delle lavoratori/lavoratrici, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro e SA 8000;
- Garantire tutti gli impegni riportati nel presente documento in ambito di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Implementare e mantenere attivo un Sistema di Gestione SA8000 conforme ai requisiti dello standard;
- Gestire in modo strutturato segnalazioni, reclami e non conformità, garantendo anonimato e protezione da ritorsioni;
- Adottare un orario di lavoro, una gestione delle ferie e dei permessi e degli straordinari in conformità alle normative vigenti;
- Garantire che i fornitori rispettino i requisiti di responsabilità sociale.

Impegni per l'ambiente (ISO 14001)

- Considerare una priorità il rispetto della **LEGISLAZIONE VIGENTE**, con particolare riferimento alla tutela dell'ambiente;
- Prevenire l'inquinamento e tutelare le risorse naturali;
- Ridurre la produzione dei rifiuti e migliorare costantemente la raccolta differenziata dei rifiuti, nella tutela dell'acqua, del suolo e sottosuolo e dell'aria;
- Effettuare l'analisi ambientale, la valutazione dei rischi presenti in azienda e monitorare i consumi energetici;
- Proporre ai clienti scelte progettuali che rispettino i requisiti di sostenibilità ambientale;
- Promuovere, nell'attività di progettazione, l'utilizzo di impianti ad elevata efficienza energetica e ridotto consumo delle risorse, di materiali da costruzione ecosostenibili e/o a basso impatto ambientale;

- *Promuovere nei cantieri ove viene esercitata l'attività di direzione lavori e coordinamento della sicurezza la cooperazione con le imprese ai fini di salvaguardare il contenimento degli impatti ambientali delle lavorazioni effettuate;*
- *Promuovere la responsabilità dei dipendenti di ogni livello verso la protezione dell'ambiente;*
- *Promuovere l'acquisto di nuovi e più efficienti macchinari ed impianti a basso impatto ecologico nelle attività di revamping.*

Impegni per la parità di genere (UNI/PDR 125)

- *Creare un ambiente di lavoro aperto in cui la diversità e l'inclusione siano considerate un valore.*
- *Applicare in tutte le fasi di gestione del rapporto di lavoro politiche finalizzate ad aumentare la presenza femminile e a garantire pari opportunità, equità del trattamento economico, il supporto alla genitorialità e l'equilibrio dei tempi vita-lavoro per tutti/e i/le dipendenti.*
- *Favorire l'empowerment femminile attraverso politiche di gestione del personale eque ed inclusive ed interventi di formazione e di sensibilizzazione per la promozione della parità di genere*
- *Applicare politiche di comunicazione interna ed esterna volte al rispetto delle differenze di genere ed al superamento degli stereotipi.*
- *Applicare politiche di prevenzione e contrasto di ogni forma di molestia sui luoghi di lavoro.*
- *Monitorare regolarmente gli indicatori relativi alla parità di genere al fine di identificare il grado di raggiungimento degli obiettivi.*
- *La Direzione assegna delle risorse economiche (budget) dedicate alla Parità di Genere.*

F&M intende assicurare l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere attraverso il Comitato Guida, che è stato eletto dalla Direzione, composto da un rappresentante della Direzione e dal/dalla Responsabile HR.

Il Comitato Guida può essere contattato e le segnalazioni possono essere inviate, anche in forma anonima, a: paritadigenere@fm-ingegneria.com

Le segnalazioni relative all'applicazione dello standard SA8000:2014 possono essere inoltrate, anche in forma anonima, a:

Social Performance Team

E-mail: sa8000@fm-ingegneria.com

posta ordinaria all'indirizzo: Via Belvedere 8/10 – 30035 Mirano (VE) - Alla c.a. SPT

Ente di certificazione: GCERTI ITALY ASSESSMENT & CERTIFICATION SRL

E-mail: segnalazioni@gcerti.it – <https://www.gcerti.it/modulo-segnalazioni/>

SAI (Social Accountability International)

sa8000@sa-intl.org

SAAS (Social Accountability Accreditation Service)

saas@saasaccreditation.org

La Direzione ha inoltre deliberato l'adozione del Codice Etico e del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n.231 e ha provveduto con la medesima delibera alla nomina dell'Organismo di Vigilanza della Società che avrà la funzione di vigilare sulla corretta applicazione del Modello Organizzativo e del Codice Etico.

Il Codice Etico deve essere conosciuto e rispettato da tutti coloro che agiscono in nome e per conto della Società quali gli Amministratori / Direzione, i Dipendenti tutti, i Sindaci, i Revisori, i Fornitori e Subappaltatori, i Collaboratori esterni (Consulenti e Professionisti) e i Partner commerciali.

Mirano (VE), li 16/03/2026

Il Consiglio di Amministrazione

