

La Direzione aziendale, considerato il contesto organizzativo, valutate le dimensioni della società e le implicazioni operative connesse con la sua attività e dopo aver preso in esame le valutazioni circa i rischi per la salute e la sicurezza dei/delle lavoratori/lavoratrici conseguenti, assume formalmente l'impegno per una politica che valuti, in maniera appropriata, l'efficienza del sistema di gestione e che tenda a mantenere e migliorare il grado di qualità raggiunto, le attuali condizioni di tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza dei/delle lavoratori/lavoratrici.

La Direzione inoltre considera il comportamento socialmente responsabile un elemento essenziale della propria identità e un fattore strategico di competitività.

Si impegna quindi ad affrontare gli aspetti della qualità, del comportamento socialmente responsabile, dell'ambiente e la sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività. Si impegna, inoltre, ad organizzare tutta la struttura aziendale, dal/dalla datore/datrice di lavoro, RSPP, preposti, addetti/e alla sicurezza, lavoratori/ lavoratrici dipendenti, lavoratori/lavoratrici occasionali in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi assegnati.

A tale scopo la Direzione aziendale nomina il/la Responsabile del Sistema di Gestione Integrato (RSGI) al quale conferisce la necessaria autorità ed autonomia organizzativa, affinché provveda ad attuare, mantenere ed aggiornare il Sistema di Gestione Integrato. Tutti i livelli aziendali, ciascuno per la parte di propria competenza, sono responsabili per l'attuazione del Sistema sotto il coordinamento e la sorveglianza del/della RSGI.

Pertanto, al fine di conseguire l'obiettivo primario della soddisfazione dei propri clienti, del rispetto nella natura e dell'ambiente e della salute e sicurezza dei/delle lavoratori/lavoratrici, e di affermarsi come società di ingegneria multidisciplinare ed internazionale a servizio dell'ambiente costruito, agendo in modo etico e responsabile, si impegna a:

- ***Applicare un sistema di gestione conforme alle norme ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, ISO 14001:2015, alla prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 e allo standard SA8000:2014.***
- ***Fornire le risorse umane e tecnologiche per conseguire gli obiettivi del sistema di gestione.***
- ***Perseguire il miglioramento continuo di tutte le parti del sistema di gestione.***
- ***Continuo aggiornamento delle attrezzature di lavoro, dei mezzi e dei dispositivi di protezione individuale.***
- ***Ricercare la collaborazione e la condivisione degli obiettivi di tutte le parti coinvolte per l'efficace applicazione del sistema di gestione.***
- ***Valorizzare le competenze e il patrimonio di relazioni.***
- ***Riesaminare periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del Sistema Integrato allo scopo di ottenere un miglioramento continuo in termini di qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro;***
- ***Promuovere la COOPERAZIONE tra le varie risorse aziendali, la COLLABORAZIONE con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti;***

Impegni per la qualità (ISO 9001)

- *Realizzare soluzioni progettuali e servizi che soddisfano i requisiti contrattuali e le norme cogenti di settore e possibilmente superino le aspettative del mercato e del cliente;*
- *Assicurare la massima collaborazione con tutti i soggetti e gli enti coinvolti nella esecuzione dei contratti;*
- *Applicare le migliori pratiche tecniche del settore;*
- *Mantenere sempre elevato il livello di soddisfazione del Cliente;*
- *Individuare i processi aziendali e monitorarne l'efficienza e l'efficacia;*

Impegni per il BIM

- *Raggiungere un alto livello di controllo qualitativo e quantitativo degli elementi del Modello Informativo;*
- *Razionalizzare la gestione delle informazioni derivanti da un unico Modello Informativo;*
- *Mantenere coerenti le informazioni estratte dal Modello Informativo;*
- *Realizzare la piena integrazione tra la fase progettuale attraverso il BIM;*
- *Eliminare gli errori, la duplicazione delle interfacce e i tempi "morti" nella progettazione attraverso il BIM;*
- *Aumentare la produttività ed il controllo interdisciplinare attraverso il BIM;*
- *Proporre il BIM come soluzione principale di progettazione aziendale a tutti i Clienti;*
- *Dotarsi di un ambiente di condivisione e gestione dati secondo i requisiti della norma UNI 11337 1-7;*
- *Completare l'integrazione BIM.*

Impegni per la sicurezza sul lavoro ed i diritti dei lavoratori (ISO 45001 e SA8000)

- Considerare una priorità il rispetto della **LEGISLAZIONE VIGENTE**, con particolare riferimento alla sicurezza e salute nel lavoro;
- Rispettare la legislazione che disciplina il rapporto di lavoro e applicare il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per Dipendenti da Studi Professional;
- Applicare tutti i requisiti dello Standard SA8000:2014;
- Rispettare gli strumenti internazionali di cui al punto II dello standard SA8000:2014;
- Realizzare la progettazione delle postazioni di lavoro dei metodi operativi e degli aspetti organizzativi in modo da salvaguardare la **SALUTE** e la **SICUREZZA** dei/delle lavoratori/lavoratrici, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
- Privilegiare le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei/delle lavoratori/lavoratrici, in modo da **RIDURRE** significativamente le probabilità di accadimento di **INCIDENTI**, **INFORTUNI** o altre non conformità;
- Non utilizzare lavoratori infantili e contrastare l'utilizzo del lavoro infantile;
- Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato;
- Rispettare il diritto dei lavoratori e delle lavoratrici alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva;
- Non esercitare forme di discriminazione sul lavoro;
- Trattare tutto il personale con dignità e rispetto;
- Non tollerare forme di punizione fisica o psicologica dei lavoratori e delle lavoratrici, incluse le offese verbali;
- Formare ed informare tutti i/le lavoratori/lavoratrici, con particolare riferimento ai rischi per la salute e la sicurezza;
- Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- Progettare curando anche i fattori legati alla salute e sicurezza per le attività di mantenimento e manutenzione nel tempo delle opere;
- Garantire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e delle lavoratrici, del/della rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e del/della rappresentante SA8000 dei/delle lavoratori/lavoratrici, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro e SA 8000;
- Promuovere nei cantieri ove viene esercitata l'attività di direzione lavori e coordinamento della sicurezza la cooperazione con le imprese ai fini di salvaguardare la salute e sicurezza dei/delle lavoratori/lavoratrici;

Impegni per l'ambiente (ISO 14001)

- Considerare una priorità il rispetto della **LEGISLAZIONE VIGENTE**, con particolare riferimento alla tutela dell'ambiente;
- Prevenire l'inquinamento e tutelare le risorse naturali;
- Ridurre la produzione dei rifiuti e migliorare costantemente la raccolta differenziata dei rifiuti, nella tutela dell'acqua, del suolo e sottosuolo e dell'aria;
- Effettuare l'analisi ambientale, la valutazione dei rischi presenti in azienda e monitorare i consumi energetici;
- Proporre ai clienti scelte progettuali che rispettino i requisiti di sostenibilità ambientale;
- Promuovere, nell'attività di progettazione, l'utilizzo di impianti ad elevata efficienza energetica e ridotto consumo delle risorse, di materiali da costruzione ecosostenibili e/o a basso impatto ambientale;
- Promuovere nei cantieri ove viene esercitata l'attività di direzione lavori e coordinamento della sicurezza la cooperazione con le imprese ai fini di salvaguardare il contenimento degli impatti ambientali delle lavorazioni effettuate;
- Promuovere la responsabilità dei dipendenti di ogni livello verso la protezione dell'ambiente;

Impegni per la parità di genere (UNI/PDR 125)

- Creare un ambiente di lavoro aperto in cui la diversità e l'inclusione siano considerate un valore.
- Applicare in tutte le fasi di gestione del rapporto di lavoro politiche finalizzate ad aumentare la presenza femminile e a garantire pari opportunità, equità del trattamento economico, il supporto alla genitorialità e l'equilibrio dei tempi vita-lavoro per tutti/e i/le dipendenti.
- Favorire l'empowerment femminile attraverso politiche di gestione del personale eque ed inclusive ed interventi di formazione e di sensibilizzazione per la promozione della parità di genere
- Applicare politiche di comunicazione interna ed esterna volte al rispetto delle differenze di genere ed al superamento degli stereotipi.
- Applicare politiche di prevenzione e contrasto di ogni forma di molestia sui luoghi di lavoro.

- *Monitorare regolarmente gli indicatori relativi alla parità di genere al fine di identificare il grado di raggiungimento degli obiettivi.*
- *La Direzione assegna delle risorse economiche (budget) dedicate alla Parità di Genere.*

F&M intende assicurare l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere attraverso il Comitato Guida, che è stato eletto dalla Direzione, composto da un rappresentante della Direzione e dal/dalla Responsabile HR.

Il Comitato Guida può essere contattato e le segnalazioni possono essere inviate, anche in forma anonima, a: paritadigenere@fm-ingegneria.com

Le segnalazioni relative all'applicazione dello standard SA8000:2014 possono essere inoltrate, anche in forma anonima, a:

Social Performance Team

E-mail: sa8000@fm-ingegneria.com

posta ordinaria all'indirizzo: Via Belvedere 8/10 – 30035 Mirano (VE) - Alla c.a. SPT

Ente di certificazione: GCERTI ITALY ASSESSMENT & CERTIFICATION SRL

E-mail: segnalazioni@gcerti.it – <https://www.gcerti.it/modulo-segnalazioni/>

SAI (Social Accountability International)

sa8000@sa-intl.org

SAAS (Social Accountability Accreditation Service)

saas@saasaccreditation.org

La Direzione ha inoltre deliberato l'adozione del Codice Etico e del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n.231 e ha provveduto con la medesima delibera alla nomina dell'Organismo di Vigilanza della Società che avrà la funzione di vigilare sulla corretta applicazione del Modello Organizzativo e del Codice Etico.

Il Codice Etico deve essere conosciuto e rispettato da tutti coloro che agiscono in nome e per conto della Società quali gli Amministratori / Direzione, i Dipendenti tutti, i Sindaci, i Revisori, i Fornitori e Subappaltatori, i Collaboratori esterni (Consulenti e Professionisti) e i Partner commerciali.

Mirano (VE), li 28/04/2025

Il Consiglio di Amministrazione